

## Vragenlijst grensoverschrijdend gedrag op niveau van de medewerkers

We willen in kaart brengen hoe vaak grensoverschrijdend gedrag (pesten, agressie, seksueel) voorkomt.

- Hoe vaak zie jij het gebeuren?
- Wat zijn jouw ideeën om het te voorkomen en er op te reageren?
- Wat zijn jouw noden?

Met jouw input maken we een beleid op maat van jouw organisatie. De lijst invullen duurt een tiental minuutjes.

Deze vragen hebben betrekking op de medewerkers.

Duid aan of onderstaand gedrag nooit, jaarlijks, maandelijks, wekelijks of dagelijks voorkomt. Of je het niet weet. In onderstaande voorbeelden passen we het telkens toe op

- De doelgroep **roddelt** over medewerkers. Roddels = dingen die achter de rug om verteld worden, ongeacht of ze waar dan wel onwaar zijn.
- De medewerkers roddelen over andere medewerkers. Roddels = dingen die achter de rug om verteld worden, ongeacht of ze waar dan wel onwaar zijn.
- De medewerkers roddelen over de doelgroep.
- De doelgroep **pest** medewerkers omwille van een **identiteitskenmerk** (etnische achtergrond, seksuele voorkeur, levensbeschouwing, beperking, socio-economische status, ...).
- Collega's pesten personeel omwille van een identiteitskenmerk (etnische achtergrond, seksuele voorkeur, levensbeschouwing, beperking, socio-economische status, ...).
- Personeel is slachtoffer van **verbaal geweld** door de doelgroep. Bv. uitschelden, uitlachen, bedreigen...
- Personeel is slachtoffer van verbaal geweld door collega's. Bv. uitschelden, uitlachen, bedreigen...
- Personeel is slachtoffer van **fysiek geweld** door de doelgroep Bv. duwen, trekken, vechten...
- Personeel is slachtoffer van fysiek geweld door collega's. Bv. duwen, trekken, vechten...
- Collega's zijn slachtoffer van **seksueel grensoverschrijdend gedrag** door de doelgroep. Bv. herhaalde seksistische toespelingen, ongewenste aanrakingen, ongewenste sexting, ...
- Collega's zijn slachtoffer van seksueel grensoverschrijdend gedrag door personeel. Bv. herhaalde seksistische toespelingen, ongewenste aanrakingen, ongewenste sexting, ...
- Personeel is slachtoffer van **grensoverschrijdend gedrag via sociale media** gepleegd door de doelgroep.
- Personeel is slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag via sociale media gepleegd door collega's.

Wil je hierover nog een ervaring met ons delen?

Zijn er volgens jou bepaalde (vermeende) identiteitskenmerken die de kans verhogen dat jij of één van jouw collega's slachtoffer worden van roddels en/of pestgedrag? Denk hierbij aan etnische achtergrond, seksuele voorkeur, levensbeschouwing, beperking, socio-economische status... (Nee / Ja, namelijk...)

Zijn er acties met focus op personeel om het samenleven in de organisatie te bevorderen en zo pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag te **voorkomen**? Benoem de acties en omschrijf deze kort.

- Op het niveau van de organisatie?

- Welke waren succesvol?
- Welke waren minder succesvol?

Zijn er acties met focus op personeel om het samenleven te bevorderen en zo pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag **aan te pakken**? Benoem de acties en omschrijf deze kort.

- Op het niveau van de organisatie?
- Welke waren succesvol?
- Welke waren minder succesvol?

Bevraag wat de medewerker nodig heeft op beleidsvlak en wat eventuele ideeën zijn.

- Wat zou jou kunnen helpen om te werken aan een veilig klimaat op personeelsniveau?
- Heb je zelf ideeën om (cyber)pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag op personeelsniveau te voorkomen of aan te pakken? Zo ja, schrijf ze hier op.
- Wens je nog iets toe te voegen aan deze bevraging?