

## Vragenlijst grensoverschrijdend gedrag op niveau van de doelgroep

We willen in kaart brengen hoe vaak grensoverschrijdend gedrag (pesten, agressie, seksueel) voorkomt.

- Hoe vaak zie jij het gebeuren?
- Wat zijn jouw ideeën om het te voorkomen en er op te reageren?
- Wat zijn jouw noden?

Met jouw input maken we een beleid op maat van jouw organisatie. De lijst invullen duurt een tiental minuutjes.

Deze vragen hebben betrekking op de doelgroep.

Duid aan of onderstaand gedrag nooit, jaarlijks, maandelijks, wekelijks of dagelijks voorkomt. Of je het niet weet.

- Medewerkers zijn het slachtoffer van **verbaal geweld** door de doelgroep.  
Bv. uitschelden, uitlachen, bedreigen...
- Medewerkers zijn het slachtoffer van **fysiek geweld** door de doelgroep.  
Bv. trekken, duwen, slaan, schoppen, ...
- De doelgroep pest de medewerkers of de doelgroep omwille van **seksuele voorkeur of genderidentiteit**.  
Bv. homofobe uitspraken, niet willen samenwerken met iemand (waarvan men denkt dat) die holebi of transgender is, ...
- De doelgroep pest de medewerkers of de doelgroep omwille van **etnisch-culturele achtergrond**.  
Bv. racistische uitspraken, niet willen samenwerken met iemand met een verschillende etnisch-culturele achtergrond, ...)
- De doelgroep pest de medewerkers of de doelgroep omwille van een (ander) **geloof/levensbeschouwing**.  
Bv. een bepaald geloof wegzetten als 'achterlijk', niet in dialoog willen treden met iemand met een andere levensbeschouwing...
- De doelgroep pest de medewerkers of de doelgroep omwille van **socio-economische status**.  
Bv. iemand met goedkopere kledij worden uitgelachen, spotten met iemands thuissituatie, ...
- De doelgroep pesten de medewerkers of de doelgroep omwille van **uiterlijk**.  
Bv. uitlachen omwille van overgewicht,...
- De doelgroep pest de medewerkers of de doelgroep omwille van een **beperving**.  
Bv. niet willen samenwerken met iemand met een leerstoornis, ...
- De doelgroep pleeg **seksueel grensoverschrijdend gedrag** ten aanzien van de medewerkers of de doelgroep.  
Bv. herhaalde seksistische toespelingen, ongewenste aanrakingen, ongewenste sexting, ...
- De doelgroep is slachtoffer van **seksueel grensoverschrijdend gedrag** door andere leden van de doelgroep.  
Bv. herhaalde seksistische toespelingen, ongewenste aanrakingen, ongewenste sexting, ...
- De doelgroep pesten de medewerkers of andere leden van de doelgroep via sociale media.

Wil je hierover nog een ervaring met ons delen?

Zijn er nog andere identiteitskenmerken waarop de doelgroep risico loopt om gepest te worden?

- Nee
- Ja, namelijk

Zijn er acties met focus op de doelgroep om het samenleven in de organisatie te bevorderen en zo pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag te **voorkomen**? Benoem de acties en omschrijf deze kort.

- Op het niveau van de organisatie?
- Welke waren succesvol?
- Welke waren minder succesvol?

Zijn er acties met focus op de doelgroep om het samenleven in de organisatie te bevorderen en zo pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag **aan te pakken**? Benoem de acties en omschrijf deze kort.

- Op het niveau van de organisatie?
- Welke waren succesvol?
- Welke waren minder succesvol?

Ik voel mij in staat om pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag zelf aan te pakken, om hiervoor initiatieven op poten te zetten, de doelgroep aan te spreken op hun gedrag.

Helemaal niet / eerder niet / eerder wel / helemaal / geen mening

Ik voel mij ondersteund door de organisatie om te werken aan het bevorderen van samenleven in de organisatie en zo pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen de doelgroep te voorkomen.

Helemaal niet / eerder niet / eerder wel / helemaal / geen mening

Wat zou jou kunnen helpen om in jouw groep en in jouw organisatie een veilig klimaat te ondersteunen?

Heb je zelf ideeën om (cyber)pesten, agressie en seksueel grensoverschrijdend gedrag op niveau van de doelgroep te voorkomen of aan te pakken? Zo ja, schrijf ze hier op.